



济南市历城区人民政府公报

2022

第 1 期

目 录

【区政府文件】

济南市历城区人民政府关于公布区政府领导同志工作分工的通知

济历城政发〔2022〕1号……………（2）

济南市历城区人民政府关于印发历城区“十四五”残疾人事业发展规划的通知

济历城政字〔2022〕2号……………（5）

【区政府办文件】

济南市历城区人民政府办公室关于印发济南市知识产权服务业集聚区专项资金管理办法的通知

济历城政办字〔2022〕1号……………（34）

济南市历城区人民政府办公室关于印发济南市历城区城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案的通知

济历城政办字〔2022〕2号……………（41）

【人事任命】

关于朱英浩等工作人员职务任职的通知

济历城政任〔2022〕1号……………（50）

关于免去李任峰等工作人员任职的通知

济历城政任〔2022〕2号……………（51）

济南市历城区人民政府

关于公布区政府领导同志工作分工的通知

济历城政发〔2022〕1号

各街道办事处，区政府各部门：

现将区政府领导同志工作分工公布如下：

续明同志主持区政府全面工作，负责财政、审计方面的工作。分管区财政局、区审计局。

闫立彬同志负责区政府常务工作，负责区政府机关、人力资源和社会保障、住房和城乡建设、城市更新、安全生产、国有资产管理、自然资源、政务公开、大数据等方面工作和协调推进各大片区开发建设工作。协助续明同志分管财政工作。

分管区政府办公室（区政府研究室、区大数据局）、区自然资源局、区住房城乡建设局（区人防办）、区人力资源社会保障局、区应急管理局，区机关事务服务中心、区东部新区发展服务中心，历城控股集团、历城城市发展集团。

协助续明同志分管财政局。

联系区税务局、市自然资源和规划局直属第三分局，区消防大队，区供电公司，济南城市投资集团有限公司、济南城市建设集团有限公司、济南轨道交通集团有限公司、济南建工集团有限公司。

郭凯同志负责新旧动能转换、重大项目推进、发展改革、统计、工业信息化、商务、对口支援、营商环境、行政审批服务等方面工作和协调推进贸易物流、生物医药、新兴服务业等产业发展。

分管区发展改革局（区新旧动能办、区地方金融监管局）、区工业和信息化局（区商务局、区民营经济局）、区统计局、区行政审批服务局（区政务服务管理办公室）、中国（山东）自由贸易试验区济南片区历城区块管理办公室。

联系济南临港经济开发区管委会、国家统计局历城调查队，泉城海关、市口岸办、山东高速集团、山东港口集团、中国铁路济南局集团有限公司，及驻区中央和省、市属国有企业。

高博同志负责司法行政、农业农村、乡村振兴、城乡融合、文化旅游、市场监管、退役军人事务、信访稳定、民兵预备役等方面工作。

分管区司法局、区农业农村局（区乡村振兴局）、区文化和旅游局（区新闻出版广电局、区文物局）、区信访局、区市场监管局、区退役军人局，区供销社、区粮食事业发展中心、区城乡融合发展服务中心、区综合检验检测中心。

联系区人武部，区公安分局，民主党派，区民宗局、区总工会、团区委，济南文旅发展集团有限公司。

耿汝年同志负责科技、金融、投资促进等方面工作和协调推进数字经济产业发展。

分管区科技局、区投资促进局，区金融事业发展中心，历城金融控股集团。

联系区工商联、区贸促会、区科协，区邮政公司，济南产业发展投资集团有限公司、济南金融控股集团有限公司，市银保监局、市人民银行及驻区金融机构、保险机构、证券机构，驻区高校、科研机构，驻区通讯机构。

丁一同志负责民生和社会事业等方面工作。

分管区教育体育局、区民政局、区卫生健康局（区中医药局）、区医保局，区体育事业发展中心。

联系区妇联、区文联、区残联、区红十字会、区档案馆。

唐振涛同志负责城市治理综合协调工作，负责城市管理、交通运输、园林和林业绿化、城乡水务、生态环境、市民热线等方面工作。

分管区城管局（区综合执法局）、区交通运输局、区城乡水务局、区园林和林业绿化局，区济南东站综合服务中心。

联系市生态环境局历城分局，区交警大队，历城黄河水务局，济南水务投资集团有限公司。

杨克建同志（挂职）与耿汝年同志共同负责科技方面的工作。

协助耿汝年同志分管区科技局；协助联系区科协，驻区高校、科研机构。

上述区政府领导同志的分管部门同时包括未单列的部门直属机构和所属单位。

为保证工作相互补位，明确闫立彬同志与唐振涛同志、郭凯同志与耿汝年同志、高博同志与丁一同志互为 AB 角。

济南市历城区人民政府

2022 年 3 月 14 日

济南市历城区人民政府 关于印发历城区“十四五”残疾人事业 发展规划的通知

济历城政字〔2022〕2号

各街道办事处，区政府各部门：

现将《历城区“十四五”残疾人事业发展规划》印发给你们，请认真组织实施。

济南市历城区人民政府

2022年1月28日

（此件公开发布）

（联系电话：区残联办公室，88161212）

历城区“十四五”残疾人事业发展规划

为全面贯彻新发展理念，进一步保障和改善残疾人民生，促进残疾人全面发展和共同富裕，推动残疾人事业高质量发展，根据《中华人民共和国残疾人保障法》《山东省残疾人事业发展“十四五”规划》《济南市残疾人事业发展“十四五”规划》和《历城区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》，结合历城区残疾人事业发展实际，制定本规划。

一、编制背景

区委区政府高度重视残疾人事业发展，把残疾人事业纳入全区经济社会发展大局。“十三五”时期，我区残疾人事业取得长足发展，广大残疾人群众同全区

人民一道迈入了小康社会，“全面建成小康社会，残疾人一个也不能少”的目标如期实现，1378名建档立卡贫困残疾人实现稳定脱贫。建立困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴动态调整机制，社会保障水平不断提高，兜底政策全面落实。保障困难、重度残疾人3万人次；残疾人居民医保参保率达到99.35%；为63727人次持证残疾人开展意外伤害商业保险项目；为残疾人提供康复服务3.78万人次，为6000余名符合条件的残疾人适配辅助器具；资助高中以上残疾学生和残疾人家庭子女1843人次；培训残疾人3182人次，新增1027名残疾人实现就业创业；投入281万元为2100户残疾人家庭改造无障碍设施；为全区16周岁（含）以上贫困重度残疾人提供居家托养服务156人次、机构托养服务117人次；为227户困难残疾家庭落实危房改造任务；城乡无障碍环境明显改善，关爱帮助残疾人的社会氛围日益浓厚；率先开展“党建引领推动新时代残疾人事业高质量发展”基层残联组织改革，研发区级“智慧残联”信息化系统，打造“一次办好”、一网通办”惠残服务新模式，完成第三代残疾人智能化证办理试点任务等创新工作得到中国残联及省、市残联系统的认可好评。这些成就的取得，有效改善了残疾人民生，进一步增强了残疾人事业可持续发展动力，残疾人平等参与社会更加广泛，我区残疾人事业整体水平持续保持省、市领先。

“十四五”时期，我区残疾人工作面临的突出问题表现在城乡之间、区域之间残疾人事业发展还不平衡，基层残疾人工作者队伍还比较薄弱，与做好新时代残疾人工作的能力素质要求还存在一定差距。

残疾人事业是中国特色社会主义事业的重要组成部分、崇高的人道主义事业、重要的民生工作，残疾人是最需要帮助的特殊群体。党的十九届五中全会提出，健全残疾人关爱服务体系和设施，完善帮扶残疾人社会福利制度。“十四五”时期是我国由全面小康向基本实现社会主义现代化迈进的关键时期，也是全面开启社会主义现代化强国建设新征程的重要机遇期。习近平总书记强调，“残疾人事业

业一定要继续推动”，要“促进残疾人全面发展和共同富裕”。抓住“强省会”建设重大机遇，牢牢把握“围绕中心，服务大局”工作定位，继续加快残疾人事业发展，团结带领全区广大残疾人积极投身省会东部现代化强区建设中，让广大残疾人共建共享更加幸福美好的生活。

二、总体要求

（一）指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实习近平总书记关于残疾人事业的重要论述和重要指示批示精神，坚持党的全面领导、以人民为中心、弱有所扶的原则立场，聚焦加快建设新时代社会主义现代化强省会，以推动残疾人事业高质量发展为主题，以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、促进残疾人全面发展和共同富裕为主线，保障残疾人平等权利，增进残疾人民生福祉，增强残疾人自我发展能力，推动残疾人事业向着现代化迈进，不断满足残疾人对美好生活的需要。

（二）基本原则。坚持党的全面领导，健全党委领导、政府负责、部门协同、社会参与、市场推动、残疾人组织充分发挥作用的工作机制，为残疾人事业发展提供坚强保障。坚持弱有所扶的原则立场，着力完善残疾人帮扶制度，健全残疾人关爱服务体系和设施。坚持普惠与特惠相结合，着力提高残疾人保障水平，促进残疾人全面发展、共同富裕。坚持依法依规，推动残疾人权益全面落实，提高残疾人事业法治化水平。坚持改革创新，深入推进基层残联组织改革和服务创新，鼓励支持社会力量和市场主体参与残疾人事业。

（三）发展目标。到2025年，实现巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，残疾人获得全生命周期服务，生活品质得到改善，民生福祉达到新水平，残疾人事业高质量发展走在全市前列。

1. 多层次的残疾人社会保障制度基本建立，残疾人基本生活保障网进一步

织密扎牢，重度残疾人得到更好照护。

2. 残疾人基本公共服务体系更加健全，残疾人健康状况不断改善，受教育水平和培训意愿继续提高，文化体育有较大发展，帮助残疾人实现更加充分更高质量的个性化培训就业。

3. 无障碍的社会环境不断优化，社会力量参与更加广泛和深入，基层残疾人服务网络和社会支持网络更加完善，残疾人参与社会生活的条件更加充分、社区融合更加全面。

4. 残疾人平等权利得到更好实现，治理体系和治理能力不断优化，法治保障体制更健全，依法维护残疾人合法权益的手段更丰富。

指 标	2020年	2025年	属性
1. 符合条件的残疾人纳入最低生活保障比例（%）	100	100	预期性
2. 困难残疾人生活补贴覆盖率（%）	100	100	约束性
3. 重度残疾人护理补贴覆盖率（%）	100	100	约束性
4. 残疾人城乡居民基本养老保险参保率（%）	95	>96	预期性
5. 残疾人城乡居民基本医疗保险参保率（%）	98	>98	预期性
6. 残疾人基本康复服务覆盖率（%）	>95	>98	约束性
7. 残疾人基本型辅助器具适配率（%）	>85	>95	约束性
8. 残疾儿童少年义务教育入学率（%）	>95	>99	预期性
9. 城乡残疾人职业技能培训人数（人/次）	——	> 1000	预期性
10. 困难重度残疾人家庭无障碍改造率（%）	——	100	约束性
11. 街道残疾人服务机构设置覆盖率（%）	——	100	约束性

三、重点任务和主要措施

（一）健全残疾人社会保障体系，持续提升残疾人收入水平。

1. 巩固残疾人脱贫攻坚成果。持续加大 5 年过渡期内政策帮扶力度，逐步实现由集中资源支持脱贫攻坚向全面推进乡村振兴平稳过渡。健全防止返贫动态监测和帮扶机制，将符合条件的残疾人纳入易返贫致贫监测范围，及时发现、及时干预、有效帮扶、动态清零。对脱贫人口中完全丧失劳动能力或部分丧失劳动能力且无法通过产业就业获得稳定收入的残疾人，按规定纳入农村低保或特困人员救助供养范围，做到应保尽保、应兜尽兜。加强农村低收入人口常态化帮扶，坚持开发式帮扶，持续开展东西部残疾人工作协作帮扶，加强黄河流域省会城市残疾人事业交流协作。（牵头部门：区乡村振兴局；参与部门：区民政局、区人力资源社会保障局、区残联）

2. 提升残疾人保险水平。区委区政府继续做好为重度残疾人等缴费困难群体代缴费不低于最低档次的居民养老保险费并给予相应缴费补贴。对符合条件的灵活就业残疾人、安置残疾人的就业单位落实社会保险补贴。对依法参加失业保险且符合相关条件的失业残疾人，及时发放失业保险金或失业补助金。在贫困重度残疾人免费按最高标准缴纳居民基本医疗保险的基础上，提高非贫困非重度残疾人缴纳居民基本医疗保险补贴标准，将严重精神障碍纳入职工、居民医保门诊慢特病保障范围。按规定将符合条件的残疾人纳入长期护理保险保障范围。继续为残疾人购买人身意外伤害保险，逐步提高保费标准和服务质量。（牵头部门：区人力资源社会保障局、区医疗保障局；参与部门：区卫生健康局、区残联）

3. 完善残疾人社会补贴制度。落实困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴动态调整机制，制定护理补贴和困难残疾人生活补贴差别化制度，鼓励有条件的区县将护理补贴覆盖至有护理需求的三、四级智力和精神残疾人。落实残疾人有线电视和通讯等信息消费优惠、免费乘坐市内公共交通工具、公共文化体育设

施对残疾人免费或优惠开放等政策。加强残疾孤儿、事实无人抚养残疾儿童医疗、康复、教育等服务,合理确定基本生活费标准,提升儿童福利机构安全管理水平和服务质量。落实残疾军人和伤残民警抚恤优待政策。(牵头部门:区民政局、区残联;参与部门:区教育体育局、市公安局历城分局、区交通运输局、区文化和旅游局、区卫生健康局、区退役军人事务局)

4.健全残疾人社会救助制度。逐步提高医疗救助水平,强化医疗救助与基本医疗保险、大病保险的衔接。加大困难残疾人临时救助力度,及时帮助解决残疾人突发性、紧迫性、临时性困难,实施类别化、差异化救助。在重大疫情、自然灾害、安全事故等突发公共事件中加强对残疾人的保护,并在应急方案中将残疾人列为优先保护对象。村(社区)探索建立结对帮扶制度,帮助残疾人更好应对突发灾害事故。(牵头部门:区民政局、区残联;参与部门:区卫生健康局、区应急局、区医疗保障局)

专栏 2 残疾人社会保障

1. 最低生活保障：将符合条件的残疾人家庭全部纳入低保范围，符合条件的低保边缘家庭中的残疾人，经本人申请参照单人户纳入低保。

2. 残疾人医疗救助：逐步扩大提高医疗保险缴费补贴覆盖范围和标准，扩大康复项目纳入医保范围。

3. 残疾人临时救助：针对残疾人遇到的灾害、大病等临时性困难，提供应急性救助，帮助残疾人渡过难关。

4. 残疾人重大突发公共事件救助：对疫情隔离、自然灾害等突发事件中受到影响的残疾人，实行帮包联系人制度，加强走访探视，提供必要帮助，为因突发事件处于无人照料状态的残疾人提供必要的临时生活照护。

（二）提高康复服务供给质量，不断提升残疾人健康水平。

1. 加强残疾预防工作。贯彻落实《残疾预防和残疾人康复条例》（国务院令 第 675 号），坚持预防为主、预防与康复相结合原则，推动残疾预防融入相关政策法规，纳入各领域规划部署。建立完善残疾预防工作机制，提升全社会残疾风险综合防控能力。加强出生缺陷综合防治，构建覆盖城乡居民，涵盖婚前、孕前和孕产期保健、产前筛查和诊断、新生儿疾病筛查等阶段的残疾预防体系。建立 0—6 岁儿童残疾筛查诊断机制，对初筛发现的疑似残疾儿童及时开展复筛、诊断、信息管理和早期干预工作。实施疾病预防干预、控制措施，减少因病致残，完善心脑血管疾病、糖尿病、高血压等慢性病综合防治服务和管理制度。开展防盲治盲、防聋治聋工作，加强传染病、地方病、罕见病、职业病、精神疾病等疾病的早期诊断、干预。强化安全生产监管、职业健康监管、道路交通安全管理，增强防灾减灾能力。加强农产品和食品药品安全，提高饮水和生态环境治理干预能力。加强儿童和老年人伤害预防和干预，提升家庭、校园、社区及其他公共区域的环境安全。强化重点人群心理健康个体危机干预，加强突发事件心理援助

工作，构建社会心理健康服务体系。结合“残疾预防日”“预防出生缺陷日”“爱眼日”“爱耳日”“世界唐氏综合症日”“世界精神卫生日”“世界麻风病日”等节点，广泛开展残疾预防宣传教育活动，形成全人群、全生命周期的残疾预防意识。（牵头部门：区卫生健康局、区残联；参与部门：区委宣传部、市公安局历城分局、区教育体育局、区民政局、区自然资源局、区交通运输局、区应急局、区市场监管局、区妇联）

2. 改善残疾人健康管理服务。优先为残疾人开展家庭医生签约服务，有签约需求的残疾人签约率达到100%，每年至少为签约残疾人开展一次健康状况评估，并建立健康档案。为有需求的残疾人就近就便提供基本医疗、公共卫生、健康管理、康复护理、咨询转介等个性化签约服务、优化残疾人就医环境和服务流程。逐步扩大基本医疗保险支付的医疗康复项目范围，提高报销比例。强化残疾人心理健康服务，定期为残疾人及亲属提供心理疏导、社会心理作业治疗等促进其参与社会的支持性服务。关注残疾妇女健康，开展生殖健康服务。（牵头部门：区卫生健康局；参与部门：区医疗保障局、区妇联、区残联）

3. 规范残疾儿童康复。完善残疾儿童筛查、诊断、康复衔接机制，实现早发现、早诊断、早干预、早康复；落实残疾儿童康复制度及配套政策，保障有需求的残疾儿童享有规范有效的的基本康复服务。巩固扩大全国残疾儿童康复定点服务机构管理试点创建标准，建设提升10家规范化残疾儿童康复机构。完善提升残疾儿童康复定点机构、特殊教育机构、儿童福利机构的资质、设备设施、技术水平和人员素质，提高为残疾儿童提供康复服务的效能。鼓励医疗卫生机构、儿童福利机构、特教学校开展康复服务，整合资源构建“医疗+康复+教育”服务体系，延伸服务链条，促进残疾儿童全面康复与发展。（牵头部门：区卫生健康局、区残联；参与部门：区教育体育局、区民政局、区市场监管局、区医疗保障局）

4. 健全残疾人精准康复服务体系。继续实施残疾人精准康复服务行动，完善

残疾人基本康复服务目录。推进以“家庭医生签约+康复服务”为主体，以“互联网+康复服务”“残疾人之家+康复服务”“社会组织+康复服务”等为补充的服务模式，实现有康复需求的残疾人精准康复服务全覆盖。加强残疾人社区康复工作标准化建设，组织残疾人主动参与社区活动，在社区塑造关怀、支持、非排斥、非歧视的社区环境。加强精神卫生综合管理服务，广泛开展精神障碍社区康复，为有需求的持证精神残疾人提供基本医疗康复补贴。加强区残疾人康复中心建设，扩大儿童康复机构规模；健全基层三级康复服务网络，完善区县残疾人康复中心功能，在基层发挥康复训练、技术支持、康复培训、业务指导的龙头作用；村（社区）康复指导站实现全覆盖，发挥康复训练和服务的骨干作用；合理布局社区康复站，为残疾人提供就近就便康复服务。加强康复人才队伍建设，加大康复管理人员、康复技术人员和特教教师的引进及培养力度。实施残疾人康复专业人才实名制培训，重点做好基层康复专业技术人员和学科骨干培养，健全残疾人康复服务标准，推进“山东标准”项目建设，打造历城区残疾人康复服务标准化试点，提高康复服务规范化水平。（牵头部门：区卫生健康局、区残联；参与部门：区教育体育局、区民政局、区人力资源社会保障局、区市场监管局、区医疗保障局、区乡村振兴局）

5. 提高残疾人辅助器具及家庭无障碍设施服务水平。加强辅助器具适配和家庭无障碍设施改造“融合”水平，建立健全残疾人辅具及设施适配标准和规范，进一步提标扩面。优化康复辅助器具产业布局，促进与科技、金融及其它产业融合发展，互促共赢，构建多元化的辅助器具及家庭无障碍设施服务网络。力争实现全区城乡最低生活保障家庭、特困人员、福利机构集中供养人员中有需求的残疾人全部装配或更换假肢、矫形器等康复辅助器具。规范提升残疾人辅助器具适配和家庭无障碍设施改造融合机制和水平。建立健全残疾人辅助器具及家庭无障碍设施适配标准和规范，进一步提标扩面。加大残疾人辅助器具及家庭无障碍设

施适配服务工作人员的培训力度,实现 100%持证上岗。(牵头部门: 区民政局、区残联; 参与部门: 区科技局、区工业和信息化局、区卫生健康局、区市场监管局)

专栏 3 残疾人康复
<p>1. 残疾人精准康复服务行动。为有康复需求的残疾人提供康复医疗、康复训练、辅助器具及家庭无障碍设施适配、支持性服务等基本康复服务。</p> <p>2. 残疾儿童康复。持续推进“融合力量 共筑成长”——“康医教三位一体”残疾儿童康复品牌建设,为有辅助器具需求的残疾儿童按规定标准适配基本型辅助器具。为有需求的定点机构在训听力残疾儿童及已经入园、入学的听力残疾儿童购置适配助听器进行补贴。建立残疾儿童动态实名制管理机制,健全儿童残疾预防、筛查诊断、早期干预、康复救助等全链条一体化服务。</p> <p>3. 残疾儿童定点机构规范提升项目。残疾儿童康复定点机构要依法取得医疗、教育等资质,完善提高残疾儿童康复定点机构、特殊教育机构、儿童福利机构的设备设施、技术水平和人员素质,为残疾儿童提供医康教融合的规范高效救助服务。鼓励有条件的机构改扩建或新建示范性残疾儿童康复定点机构。</p>

- (三) 优化残疾人就业服务,让残疾人过上更可持续更有尊严的生活。
1. 健全残疾人就业创业政策。修订完善残疾人就业政策,规范残疾人就业保障金使用办法,加大残疾人就业资金投入力度,保障残疾人就业培训、奖励补贴、就业服务等各项支出,加强残疾人就业促进政策与社会保障政策的衔接,保障就业残疾人依法享有低保渐退、收入减扣、个税减免等政策。适时调整残疾人自主创业补贴、实习见习实训补贴和职业技能培训补贴标准;对招录残疾人用人单位给予岗位补贴、职业培训补贴、设施设备购置改造补贴、职业技能鉴定补贴等扶持;对辅助性就业机构、公益性岗位和灵活就业安排残疾人的用人单位按相关政策给予补贴。建立残疾人就业奖励表彰制度,对残疾人职业技能人才和超比例安

排残疾人就业的单位给予奖励和表彰。（牵头部门：区人力资源社会保障局、区残联；参与部门：区民政局、区税务局）

专栏 4 残疾人就业补贴奖励
<p>一、补贴类</p> <p>1. 残疾人自主创业灵活就业补贴：对自主创业、灵活就业的残疾人给予经营场地、线上流量、社会保险、职业培训、设施设备补贴及一次性创业补贴，对求职创业的应届高校残疾人毕业生给予创业激励补贴。</p> <p>2. 残疾人学生实习见习实训补贴：对包括残疾人大学生在内的 16-45 岁失业残疾青年，在实习见习实训期间给予一定标准的补贴。</p> <p>3. 招录残疾人的用人单位补贴：对正式招录残疾人的用人单位给予岗位补贴、社会保险补贴、职业技能鉴定补贴、职业培训补贴、无障碍设施设备购置改造补贴；对安排残疾人实习见习实训的用人单位给予单位一次性补贴；对吸纳登记失业残疾人和毕业年度高校残疾人毕业生就业的小微企业给予一次性创业岗位开发补贴。</p> <p>4. 辅助性就业机构补贴：对残疾人辅助性就业机构给予一次性建设、场地租金、机构运行、无障碍改造、生产设备和辅助器具购置等补贴。</p> <p>5. 公益性岗位补贴：通过公益性岗位安排残疾人用人单位给予社会保险补贴。</p> <p>二、奖励类</p> <p>1. 超比例安排残疾人就业奖励：对超比例安排残疾人就业的用人单位给予奖励。</p> <p>2. 安置残疾人就业奖励：对符合免征、减征残疾人就业保障金条件的用人单位招录残疾人给予奖励，对安置残疾人辅助性就业的机构，参照残疾人灵活就业政策标准予以奖励。</p> <p>3. 残疾人就业服务奖励：对推荐残疾人稳定就业六个月以上的人力资源服务机构、社会组织、就业创业网络服务平台给予奖励。对为辅助性就业机构提供就业项目、经营场地等支持做出显著成绩的企业或单位给予补贴或奖励。</p> <p>4. 残疾人技能人才奖励：对参加各类残疾人职业技能竞赛获奖选手给予奖励。</p>

2. 多渠道、多形式促进残疾人就业创业。推动党政机关、事业单位、国有企业采取预留岗位、定向招录等方式带头安置残疾人就业。规范按比例就业审核制度，逐步将按比例就业年审信息纳入用人单位信用。落实残疾人集中就业单位缴纳税费优惠、政府优先采购等扶持政策，稳定残疾人集中就业。支持非营利性残疾人就业机构持续发展，政府开发的城乡公益性岗位优先安置残疾人。对辅助性就业机构安排残疾人就业给予政策扶持，动员社会力量兴办“如康家园”残疾人之家、辅助性就业机构，扶持社区辅助性就业机构发展，为智力、精神和重度肢体残疾人就近就便就业提供服务和保障。鼓励残疾人采取自主创业、灵活就业等新就业形态实现就业，在经营场地、设施设备、社会保险补贴等方面给予扶持。

规范盲人按摩行业发展，扩展盲人在文化艺术、心理卫生和互联网服务等领域的就业渠道。为聋人参加职业技能培训、就业创业提供无障碍支持服务。扶持残疾人参与文化创意及非遗传承等文化产业。扶持残疾人亲属就业创业，实现符合条件的“零就业”残疾人家庭至少1人就业。（牵头部门：区委组织部、区人力资源和社会保障局、区残联；参与部门：区发展改革局、区民政局、区卫生健康局、区市场监管局、区税务局）

3. 提升残疾人职业素质和就业创业技能。落实《济南市残疾人职业技能提升计划》，提高残疾人职业技能和实用技术培训补贴标准。深入开展残疾人职业技能和实用技术培训，使新进入人力资源市场的残疾人至少获得1次职业技能培训机会，在岗残疾人至少获得1次技能提升培训机会，有创业意愿并具备一定创业条件的残疾人至少获得1次创业培训机会。继续开展残疾人培训就业“闭环式”服务机制，实现“需求—培训—就业”一体化的“闭环”运行。继续开展残疾人非遗技能培训，扶持建立一批非遗工匠工作室。支持残疾人就业创业网络平台建设，开发建立线上线下相结合的职业培训优质课程资源库。加强残疾人职业培训基地建设，发挥职业培训基地带头示范作用。定期组织残疾人职业技能竞赛，参加全国和全省残疾人职业技能竞赛和展能节。（牵头部门：区人力资源社会保障局、区残联；参与部门：区文化和旅游局、区大数据局、区总工会）

4. 加强和改进残疾人就业服务。健全残疾人就业服务体系，充分发挥残疾人就业服务机构和各类公共就业服务平台、人力资源服务机构、社会组织作用，完善覆盖城乡残疾人就业服务网络，为残疾人和用人单位提供专业化、精准化“闭环式”服务。建立残疾人就业辅导员制度。为高校残疾人毕业生建立就业帮扶工作台账，按照“一人一档”、“一人一策”要求重点帮扶。将符合条件的就业困难残疾人纳入就业援助范围，持续开展“就业援助月”、“残疾人专场招聘会”、“送岗位下乡”等专项就业服务活动。加强各级残疾人就业服务机构规范化建设，

明确保障条件、专业人员配备等要求，完善工作制度，建立工作台帐，实施规范管理。通过政府购买服务等方式开展残疾人就业服务，拓宽服务渠道，提高服务质量。举办残疾人职业人才交流、残疾人就业产品市场营销、残疾人就业创业成果展示等活动。积极开展“培训助盲”、“就业助盲”活动，提升盲人就业、执业服务质量。（牵头部门：区人力资源社会保障局、区残联；参与部门：区教育局、区农业农村局、区卫生健康局）

专栏 5 残疾人就业服务

1. 党政机关、事业单位按比例安排残疾人就业项目：到 2025 年，政府残工委成员单位和编制 50 人以上的（含 50 人）的党政机关至少安排 1 名残疾人，编制 67 人以上的（含）事业单位至少安排 1 名残疾人就业。县级以上残联机关干部队伍中要有 15%（含）以上的残疾人。

2. 规范落实残疾人按比例就业情况认定并实现全国联网认证。

3. 农村残疾人就业帮扶项目：依托家庭农场、农民合作社等经营主体，扶持一批辐射带动能力强、经营管理规范、具有较好效益的残疾人用人单位，带动残疾人就近就便就业，安排一人奖励一人。

4. 残疾人职业培训基地和创业孵化基地建设项目：鼓励企业、职业院校、社会培训机构等，创建一批残疾人职业培训基地和创业孵化示范基地，为残疾人搭建开放式、全要素、可复制的就业创业综合服务平台，提供职业技能培训、实习见习服务。

5. 盲人按摩提升项目：完善盲人按摩业扶持政策，加大对盲人按摩机构和盲人按摩从业人员的扶持力度，鼓励扶持盲人医疗按摩人员在医院、疗养院、社区卫生服务中心（站）等医疗机构就业执业，完善职称评定有关规定，打造盲人按摩实习见习和就业创业示范服务平台，拓宽盲人在文化艺术、心理卫生和互联网服务等领域就业渠道。对自由创业、灵活就业的盲人，给予经营场所租赁、保险补贴，设施设备补贴，一次性创业补贴。

6. 残疾人新就业形态扶持项目：鼓励互联网平台就业、中介服务机构等帮助残疾人开展网络零售、云客服、直播带货、物流快递、小店经济等新形态就业。

7. 高校残疾人毕业生就业服务项目：依托高校、就业服务机构、人力资源服务机构、社会组织等为高校残疾人毕业生提供职业素质培训、就业心理疏导、专业招聘、实习见习等专项的“一人一策”就业服务。

8. 残疾人辅助性就业推进项目：将残疾人辅助性就业服务纳入政府购买服务范围，支持和引导市场主体和社会力量为残疾人提供辅助性就业服务；完善残疾人辅助性就业机构服务功能，不断提升残疾人辅助性就业工作的质量和水平。

9. 残疾人公益性岗位项目：地方设立乡村保洁员、水管员、护路员、生态护林员、社会救助管理员、农家书屋管理员、社区服务人员等公益性岗位优先安排残疾人就业。

10. 残疾人职业技能提升项目：定期组织“残疾人职业技能竞赛”。

（四）推动社会公共服务均等化，促进残疾人全面发展。

1. 健全教育保障机制。全面落实残疾儿童少年 15 年免费教育。重视学前残疾儿童融合教育，建立完善以随班就读为主体、特殊教育为骨干、送教上门和远程教育为补充的义务教育体系。建立完善送教（医、康）上门服务机制，提高上门服务质量。健全普通学校随班就读支持保障体系。发展以职业教育为重点的残疾人高中阶段教育。为残疾人参加国家、省、市教育考试提供合理的便利。完善市、区县两级残疾人教育专家委员会运行机制，对适龄残疾儿童少年接受教育的能力和适应学校学习生活的能力进行评估，提出教育、康复、入学安置等建议，保障具备受教育能力的适龄残疾儿童少年以适当形式接受义务教育的权利。对符合条件的儿童福利机构、残疾儿童康复定点机构单独设立的特殊教育幼儿园（学前班）、特殊教育学校（特殊教育班）予以扶持，经审批合格后的入校（园）特殊学生（幼儿），享受教育资助政策。落实特殊教育生均公用经费政策和残疾人学生资助政策。加快推广国家通用手语和国家通用盲文。（牵头部门：区教育体育局；参与部门：区发展改革局、区民政局、区人力资源社会保障局、区卫生健康局、区残联）

专栏 6 残疾人教育

1. 残疾幼儿学前康复教育发展。鼓励普通幼儿园招收具有接受普通教育能力的残疾幼儿，有条件的建立区级特殊教育幼儿园。加强公办残疾儿童学前康复教育机构建设。

2. 残疾儿童少年义务教育巩固提高。强化区、街道残疾人教育专家委员会作用，开展残疾儿童少年教育需求评估，提高特殊教育学校办学水平，完善随班就读支持保障体系，提高随班就读质量。

3. 残疾人职业教育提升。鼓励残疾人接受高等教育，加强职业院校融合式教育，支持普通职业院校招收残疾学生，支持特殊教育学校与职业院校联合开展职业教育。办好中等职业学校和特殊教育学校中等职业部，使全区完成义务教育且有意愿残疾青少年都能接受适宜的中等职业教育。支持中高等职业学校（含特教学校中职部）加强实训基地建设，为残疾学生实习实训提供保障和便利。

4. 融合教育推广。支持普通学校招收具有接受普通教育能力的残疾儿童少年，同等条件下在招生片区内就近就便优先安排残疾儿童少年入学。按照国家规定设置融合教育资源教室，配备必要的教育教学、康复训练设施设备和专业人员。

5. 手语盲文推广。加强手语和盲文推广人才培养，建立区级手语和盲文人才资源库，开展面向公共服务行业的通用手语推广。

2. 加快促进残疾人托养和照护服务发展。将残疾人托养服务纳入养老服务体系。积极推动残疾人托养和照护服务社会化发展，依托养老、医疗等服务资源科学布局建设残疾人托养和照护服务机构，坚持个性化与规模化托养和照护服务发展相结合，保障符合条件有服务需求的残疾人能够就近就便享受托养和照护服务。支持养老等机构完善服务功能，优化服务设施设备，接收符合条件的残疾人。加大残疾人托养机构政策扶持力度，推进残疾人托养服务补贴标准提标扩面，建立托养服务补贴标准稳步增长机制；完善残疾人托养服务监管机制，加快托养服

务专业队伍建设。推动符合条件的残疾人居家服务和长期护理保险居家照护实现融合。探索推进重度残疾人照护服务工作,支持通过政府购买服务方式为符合条件的重度残疾人提供集中照护、日间照料、居家服务、邻里互助等多种形式的社会化照护服务。充分利用各级政策资源,大力实施“阳光家园计划”,建设“如康家园”残疾人之家,不断提升残疾人托养和照护能力。(牵头部门:区民政局、区残联;参与部门:区卫生健康局、区医疗保障局、区乡村振兴局)

专栏 7 残疾人托养和照护服务
<p>1. 重度残疾人照护服务。重度残疾人和服务需求较多的街道可建立集中照护服务机构;有条件的村(社区)可依托公共服务设施,为符合条件的重度残疾人提供集中照护、日间照护、居家服务、邻里互助等多种形式的社会化照护服务。</p> <p>2. 残疾人托养服务。街道建立残疾人托养服务机构,或依托现有服务资源为智力、精神和重度肢体残疾人等提供生活照料护理、生活自理能力和社会适应能力训练、职业康复、劳动技能培训、辅助性就业等服务。建立健全以居家照料服务为基础,街道、村(社区)日间照料中心为依托,机构照护为支撑的残疾人托养服务体系。</p>

3. 保障残疾人基本住房安全便利。不断改善残疾人居住条件,对符合保障性住房申请条件的残疾人家庭给予优先保障。农村危房改造优先解决符合低收入群体条件的残疾人家庭住房安全问题。统筹将无障碍需求纳入城镇保障性住房建设、农村危房改造建设之中。(牵头部门:区住房和城乡建设局;参与部门:区残联)

4. 提高公共文化服务水平。残疾人参与公共文化服务逐步实现均等化,文化产业体系更加健全。将扶残助残和残疾人工作纳入精神文明建设和文明典范城市创建内容,支持残疾人题材图书、影视作品出版发行及公益广告、网络视听节目制作播出。遵循均等共享,融合发展的原则,将残疾人文化建设工作融入政府文

化建设工作大局，以村（社区）为落脚点，依托当地新时代文明实践中心和综合性文化服务中心等公共文化资源，全面加强基层残疾人文化建设，提高基层残疾人文化建设标准，打造残健融合、适合残疾人参与的文化活动平台，每个街道建成不少于 2 个残健融合文化典范村（社区）。努力创造条件为城乡残疾人提供均等化的文化服务，提高残疾人文化素养，满足残疾人精神文化需求。发展特殊艺术，加强残疾人特殊艺术人才培养，鼓励残疾人参与文学艺术创作和非物质文化遗产传承，推动残疾人文化产业发展，依据市残联打造黄河流域文化平台，着力打造历城区残疾人黄河流域文化品牌，支持残疾人图书、影音、融媒体以及电视台开设残疾人专题节目，满足残疾人多元文化服务需求。组织残疾人参加第十一届全市残疾人艺术汇演。（牵头部门：区委宣传部、区文化和旅游局、区残联；参与部门：区网信办、区教育体育局）

专栏 8 残疾人文化
<div>1. 残健融合文化村（社区）建设。进一步强化基层残疾人文化建设，扩大村（社区）残健融合文化覆盖面，不断满足残疾人文化需求，增强残疾人精神力量。</div> <div>2. 开展“五个一”（读一本书、看一场电影、游一次园、参观一次展览、参加一次文化活动）文化进家庭、进社区项目。持续开展残疾人群众性文化艺术活动。</div> <div>3. 为盲人、聋人提供无障碍文化服务。提高公共图书馆盲人阅览服务质量，鼓励电影院线、有线电视提供无障碍服务。提升电视台、广播电台、网络平台开设的残疾人专栏（专题）节目质量，开发新技术、畅通盲人聋人文化服务渠道。</div> <div>4. 发展残疾人文化产业项目。鼓励残疾人参与文化艺术创作和非物质文化遗产传承，扶持残疾人题材图书、影像等出版发行。</div> <div>5. 发展特殊艺术，打造精品节目。培养残疾人文艺人才和师资，打造精品残疾人节目，推荐参加省、市及全国残疾人艺术汇演，展现我区残疾人文化艺术风采。</div>

5. 推动残疾人体育全面发展。残疾人竞技和康复健身体育同步发展，完善体育设施和工作队伍，教练员队伍实现专业化，运动员训练形成常态机制，残疾人参与体育运动的需求基本达成。加快残疾人竞技体育发展。提高残疾人体育管理和专业水平。健全优秀残疾人运动员、教练员队伍的选拔培养和保障体系，出台历城区残疾人体育比赛奖励办法。加强残疾人竞技体育人才的培养，参加市残

联举办残疾人运动会，不断向国家、省、市输送优秀残疾人体育后备人才。大力推广残疾人公共体育发展。实施残疾人康复健身体育行动，将残疾人康复健身体育纳入全民健身实施计划，公共体育设施对残疾人免费或优惠开放，组织残疾人参加各级各类全民健身活动，大力培育残疾人体育健身示范点，推动残疾人康复健身体育身边化服务。（牵头部门：区教育体育局、区残联；参与部门：区发展和改革委员会、区卫生健康局）

专栏 9 残疾人体育
<div>1. 组建残疾人体育工作队伍，加强运动员专业化训练。</div> <div>2. 出台历城区残疾人体育比赛奖励办法。</div> <div>3. 加强残疾人竞技体育人才的培养。积极备战山东省第十一届残疾人运动会等重大赛事，不断向国家、省、市输送优秀残疾人体育后备人才。</div> <div>4. 残疾人康复健身体育行动。推广适合残疾人的康复健身体育项目、方法和器材，培育残疾人体育健身示范点，培养残疾人社会体育指导员，推动残疾人康复健身体育进社区、进家庭。</div> <div>5. 组织举办“残疾人健身周”、“全国特奥日”、“牵着蜗牛去散步”等群众性的残健融合体育活动。</div>

（五）全面推进无障碍环境建设，让残疾人平等参与社会生活。

1. 提升无障碍环境建设管理水平。落实《山东省无障碍环境建设办法》，强化全社会无障碍意识，在新型城镇化、农村人居环境整治、城镇老旧小区改造及社区建设中统筹规划、实施无障碍建设和改造。推进城市道路、公共交通、公共服务设施和残疾人集中就业单位无障碍建设和改造。继续开展无障碍街道、村（社区）达标验收工作。加强无障碍监督，要加快成立无障碍环境建设促进队伍，2025

年底前，至少建立一支无障碍环境建设促进队伍。（牵头部门：区住房城乡建设局；参与部门：区发展改革局、市公安局历城分局、区民政局、区自然资源局、区交通运输局、区农业农村局、区文化和旅游局、区妇联、区残联）

2. 提升信息无障碍发展水平。推动各级政府门户网站、办事系统实现无障碍服务。加快推广普惠便利的电信服务，完善网络及信息基础设施建设，推动5G在无障碍领域的应用。扩大信息无障碍终端产品供给，鼓励支持无障碍技术和产品的开发、应用、推广。（牵头部门：区工业和信息化局；参与部门：区委网信办、区市场监管局、区大数据局、区残联）

3. 提升无障碍服务水平。建设听力言语残疾人无障碍信息服务平台。实施“文化助盲”工程，公共图书馆开设盲人阅览室或盲人阅览区，提供盲文读物、有声读物。为听力、言语和视力残疾人参加职业技能培训、就业创业等活动提供无障碍支持服务。鼓励食品药品添加无障碍识别标识。为残疾人携带辅助器具、导盲犬等乘坐公共交通工具、出入公共场所提供便利。完善残疾人驾驶汽车政策。（牵头部门：区交通运输局、区文化和旅游局；参与部门：区委网信办、市公安局历城分局、区工业和信息化局、区市场监管局、区残联）

专栏 10 无障碍建设

1. 听力言语残疾人无障碍信息服务平台。建设推广可视化交互平台，通过语音识别、联机对话等方式为听力、言语残疾人提供远程视频手语翻译服务，做好政策咨询、日常生活场景帮助等服务。

2. 道路交通无障碍。进一步完善城市主要道路、主要商业区和大型居住区的人行天桥和人行地下通道配备无障碍设施，人行道交通信号设施逐步完善无障碍服务功能。公共场所、公共停车场和大型居住区的停车场设置并标明无障碍停车位。

3. 公共服务设施无障碍。医疗、教育、文化、体育、交通、金融、邮政、商业、旅游、餐饮等公共服务设施和特殊教育、康复、托养、社会福利等残疾人服务设施、残疾人集中就业单位加快推动无障碍改造。

4. 推动公共图书馆盲人阅览室（区）建设。为盲人提供盲文读物、有声读物、数字阅读、无障碍观影等产品和服务。推动公共图书馆盲人阅览室（区）建设。继续开展盲人数字阅读工程。鼓励电影院线、有线电视提供无障碍影视服务。

5. 聋人文化服务。鼓励影视作品、网络视频加配字幕，区电视台开播通用手语和实时字幕栏目。

6. 互联网和移动互联网信息无障碍。加快政府门户网站、政府服务平台和网上办事大厅信息无障碍。推动新闻资讯、社交通讯、生活购物、医疗健康、金融服务、学习教育、旅游出行等互联网网站、移动互联网应用（APP）的无障碍改造。

7. 自助服务终端信息无障碍。推进医院自助就医设备、自动售卖设备、银行自动柜员机、地铁自助检票设备、机场自助值机设备等自助公共服务设备的无障碍改造。

8. 食品药品说明信息无障碍。利用图像识别、二维码等技术加快食品药品信息识别无障碍。

9. 应急服务信息无障碍。把国家通用手语、通用盲文作为应急语言文字服务内容，政府新闻发布会和电视、网络发布突发公共事件信息时加配字幕和手语，医院、疏散避难场所和集中隔离场所等设置语音、字幕等信息提示装置。

10. 政务服务无障碍。政府新闻发布会配备同步速录字幕、通用手语翻译，鼓励政务服务大厅和公共服务场所为残疾人提供字幕、手语、语音等服务。

（六）加强残疾人法治建设，保障残疾人平等权利。

1. 强化残疾人事业法治保障。落实宪法、民法典、未成年人保护法等法律法规关于保障残疾人权益的要求，推动开展残疾人保障法相关配套法规的立法、修订工作。配合各级人大、政协开展残疾人保障法等法律法规执法检查、视察和调研，推动残疾人保障法贯彻实施。加强残疾人法治宣传工作，运用互联网和新媒体加大普法宣传力度。推动完善残疾人工作相关的立法，严格落实重大行政决策程序，广泛征询残疾人、残疾人组织和社会各方面意见。（牵头部门：区残联；参与部门：区委宣传部、区民政局、区司法局、区人力资源社会保障局、区卫生健康局）

2. 依法维护残疾人合法权益。将残疾人作为公共法律服务的重点对象，通过公益诉讼、司法救助、法律援助等服务，切实保障残疾人平等充分参与诉讼活动的权利。完善残疾人法律援助工作协调机制，依法扩大残疾人法律援助覆盖面，培养助残公益律师队伍，为残疾人提供及时有效的法律援助服务。持续深化“法律惠民生·助力残疾人”品牌活动，不断提升残疾人法律援助质量。发挥“12345”市民服务热线平台作用，做好残疾人重点群体信访工作，加强残疾人就业劳动监督，坚决打击侵犯残疾人合法权益的违法犯罪行为。不断拓宽残疾人和残疾人组织民主参与、民主协商渠道，有效保障残疾人的知情权、参与权、表达权、监督

权，支持更多残疾人、残疾人亲友和残疾人工作者进入各级人大、政协并提供履职便利。在具有正常履行职责身体条件的前提下，合理确定残疾人取得职业资格和公务员、事业单位人员等入职的体检条件，在晋职、晋级、职称评定、社会保险、生活福利等方面给予平等待遇，创造更加包容、公平的社会环境。（牵头部门：区司法局、市公安局历城分局；参与部门：区委组织部、区教育和体育局、区人力资源社会保障局、区卫生健康局、区信访局、区残联）

（七）深化残联组织改革，夯实残疾人事业基层基础。

1. 加强残联组织建设。深化各级残联组织改革和服务创新，坚持党建引领，将残疾人工作落实情况纳入各级党组织年度党建述职内容，持续推进《党建引领新时代残疾人事业高质量发展实施方案》的落实。发挥好党和政府联系残疾人的桥梁纽带作用，着力增强残联组织的政治性、先进性、群众性，努力建设让党和政府放心、让残疾人满意的群团组织。完善区、街道、村（社区）三级联动互补的残疾人服务网络。街道统筹人员编制力量，配齐配强残联“一专两员”，逐步提高“一专两员”工资待遇；村（社区）残疾人协会实现全覆盖，“两委”班子明确1名成员负责残疾人工作，配齐残疾人专职委员，并给予一定的岗位补贴，确保残疾人工作有机构承担、有人员负责。强化区、街道残联和村（社区）残疾人协会建设，密切联系残疾人，为残疾人办实事、解难题。（牵头部门：区委组织部、区残联；参与部门：区民政局、区乡村振兴局）

2. 优化区残联代表大会人员构成。将区残联代表大会代表中残疾人及其亲友的比例由50%提高到65%以上，自强模范和基层一线代表比例达到60%以上，适当增加残疾人及其亲友和助残社会组织、助残志愿者代表比例；优化区残联代表大会主席团人员构成，将主席团委员中残疾人及其亲友的比例由50%提高到60%以上，自强模范和基层一线委员比例不低于35%。加强和改进专门协会工作，发挥“代表、服务、维权、监督”职能，团结带领广大残疾人听党话、跟党走。

（牵头部门：区委组织部、区残联；参与部门：区民政局）

3. 抓好残疾人工作者队伍建设。加大各级残联干部的培养、使用和交流力度，通过专兼挂等多种方式壮大残疾人工作力量，培养忠诚、干净、担当，知残疾人、懂残疾人、爱残疾人、心系残疾人的高素质残联干部队伍。重视残疾人干部培养选拔与人才储备。加强残疾人工作政策业务培训，提高履行职责、整合资源、服务残疾人的能力。扎实开展“内强素质、外树形象”活动，持续打造“廉洁残联”，加强各级残联党风廉政建设和反腐败工作，广大残疾人工作者自觉践行新时代好干部标准，恪守“人道、廉洁”职业道德，加强思想修养，提高专业素质，全心全意为残疾人服务。（牵头部门：区委组织部、区残联）

4. 提升残疾人基础设施和服务机构建设水平。继续支持残疾人康复、托养等服务设施建设，推进区、街道残疾人就业服务机构规范化建设，强化公益属性，推进残疾人就业创业服务基地建设。促进城乡区域协调发展，引导城镇残疾人服务资源向农村延伸，把街道和有条件的村（社区）普遍建立“如康家园”残疾人之家，开展日间照料、辅助性就业、社区康复、文化体育、志愿助残等服务；村（社区）将残疾人作为重点服务对象，开展走访探视、社区照顾、邻里互助等服务，为特殊困难残疾人提供上门办、网上办、就近办、一次办等服务，实现街道服务设施（机构）全覆盖、村（社区）服务全覆盖。加强残疾人服务机构能力建设，开展资质登记评估，建立可持续发展的管理运行机制。（牵头部门：区残联；参与部门：区发展改革局、区民政局、区人力资源社会保障局、区卫生健康局、区乡村振兴局）

专栏 11 残疾人基层服务
1. 残疾人走访探视服务。村（社区）和残疾人协会对重度残疾人开展经常性走访探视，发现问题及时解决和反馈。
2. “如康家园”残疾人之家综合服务平台建设。聚焦 16 周岁以上困难且有

需求的智力、精神和重度肢体残疾人,依托基层公共服务设施,建设集残疾人日间照料、辅助性就业、康复训练、技能培训、文化体育、志愿服务、心理疏导、交流互助等多功能于一体的综合性服务机构,采用“平台+服务”的形式,汇集政府、企事业单位、社会组织等多方资源,为残疾人提供就近就便常态化的基本服务。

(八) 创新服务方式方法, 助推残疾人事业高质量发展。

1. 加强对残疾人公共服务的扶持管理。推进残疾人基本公共服务标准化建设, 规范提升残疾人公共服务质量和水平。在场地、设备、人才、技术等方面扶持各类残疾人服务机构发展, 优先扶持公益性、普惠性残疾人服务机构, 支持残疾人服务机构连锁化、品牌化运营。加强各类残疾人服务机构规范化建设和行业管理, 强化质量控制和绩效管理, 支持残疾人和残疾人亲属参与服务评价。开展残疾人服务需求评估和服务资源调查, 为残疾人提供供需对路的产品和服务。严格规范残疾评定和残疾人证核发管理, 全面推行残疾人证电子证照应用和加载残疾人证的社会保障卡。推动残疾人证、用人单位按比例安排残疾人就业审核、困难残疾人生活补贴、重度残疾人护理补贴全省通办、跨省通办。(牵头部门: 区残联; 参与部门: 区发展改革局、市公安局历城分局、区民政局、区人力资源社会保障局、区卫生健康局、区市场监管局)

2. 拓展社会化工作方式。运用社会化方式推动残疾人工作, 引导社会各方力量参与、支持残疾人事业发展。健全政府购买助残服务的政策措施, 扩大规模、放大效应, 重点培育示范性助残社会组织和服务机构, 支持社会力量在城乡社区有序开展助残服务。逐步完善志愿助残工作运行机制, 发展壮大志愿者队伍, 推动服务项目化运作和制度化管理。发展残疾人志愿服务组织和残疾人互助组织, 搭建志愿助残服务平台, 纳入全市志愿服务总体规划。大力发展残疾人慈善事业, 支持市残疾人福利基金会进一步发展, 参与打造统一的助残慈善捐赠信息平台,

推动互联网助残慈善，建立“集福助残”公益慈善机制，畅通社会各方面参与助残慈善和残疾人福利帮扶的渠道；建立健全激励机制，实施“崇善行善、扶残助残”公益助残慈善先行计划，鼓励引导高收入群体和企业家向上向善、关心关注本地区残疾人福利事业，参与公益助残慈善事业，落实公益性捐赠税收优惠政策，完善慈善助残褒奖制度。落实残疾人事业金融、税收等支持政策，吸引更多社会力量和民间资本参与兴办残疾人服务机构和设施，壮大残疾人服务力量，满足残疾人多元化、多层次需求。（牵头部门：区民政局、区残联；参与部门：区委宣传部、区税务局、区总工会、团区委、区妇联、区工商联）

3. 深化残疾人事业信息化建设。进一步完善残疾人基础数据库，加强残疾人服务需求侧和供给侧调查统计，深入残疾人数据分析、趋势研究和安全保护，提高残疾人工作数据赋能水平，全面融入全市政务数据共享平台。以“智慧残联”信息系统为依托，承接好各级政务服务平台助残服务事项的传递、办理和督导，畅通线上线下业务渠道，为实现“一次办好”、跨省通办、“全程网办”提供支撑。实现“数字助盲”，推进“智慧之光”盲人专用 APP 建设，提升盲人按摩行业管理服务信息化水平，促进行业规范发展。提升“泉城辅具信息平台”服务能力，完善信息化服务机制，打造社会化、市场化的服务模式，提升基层人员利用新技术为残疾人服务的能力。推动人工智能、云计算、5G 等新技术在残疾人服务中的应用。（牵头部门：区残联、区大数据局、区工业和信息化局；参与部门：区委网信办、区科技局、区民政局、区卫生健康局）

专栏 12 基础设施、人才队伍、信息化和科技创新
<p>1. 残疾人服务设施建设项目。继续支持残疾人康复、托养等服务设施建设，配备专业设备和器材。</p> <p>2. 特殊教育师资人才培养项目。加强评估，提高高等院校特殊教育专业质量和水平。实施特殊教育学校校长、特殊教育骨干教师和融合教育骨干教师培</p>

训计划。加强手语盲文研究推广人才培养。支持残疾人高校毕业生从事特殊教育。

3. 残疾人信息化建设项目。建设残疾人全生命周期信息管理系统，实现从残疾预防到康复治疗、教育培训、就业托养的全过程闭环服务，持续优化“智慧残联”信息化平台。

4. 科技助残项目。鼓励开展智能助听、助视、中高端假肢、康复机器人、基于智慧城市的无障碍等技术研发。

四、保障机制

（一）强化领导体制机制。坚持党委领导、政府负责的残疾人工作领导体制，将残疾人工作纳入党委政府重要议事日程，融入国民经济和社会发展规划、相关专项规划、年度计划，将扶残助残重点项目纳入为民办实事工程。完善政府残疾人工作委员会成员单位工作协调机制，统筹有关促进残疾人事业发展的规章、规划、政策的制定和实施。各成员单位要将本规划的主要任务指标纳入部门规划和年度工作目标，统一部署、统筹安排、同步实施，并制定配套实施方案，明确专人负责，每年为残疾人办实事、解难事。（牵头部门：区政府残工委；参与部门：区政府有关部门）

（二）强化经费保障机制。区政府要建立完善稳定的残疾人事业经费保障机制，确保残疾人事业发展的需要。加强资金绩效和运行监控，落实残疾人就业保障金征收有关政策，加大彩票公益金支持残疾人事业发展力度。加强残疾人事业经费使用监督，构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，开展审计和绩效评价，不断提高资金使用效益和管理水平。充分发挥残疾人福利基金会、慈善总会等社会慈善机构在筹集助残善款中的作用，积极资助实施残疾人慈善服务项目。进一步引导社会力量增加对残疾人事业的投入，切实加强志愿者服务团队衔接和公益性资金的管理使用，形成多渠道、全方位的资金投入格局，推动

残疾人事业的发展。（牵头部门：区财政局、区残联；参与部门：区民政局、区审计局、区教育和体育局、区税务局）

（三）强化督查实施机制。政府残疾人工作委员会各成员单位，要定期研究残疾人工作，对本规划和政府重点助残实事落实情况进行督查并及时通报。加强残疾人事业发展规划与历城整体规划、相关部门专项规划的协调联动，推动本规划重点任务和主要指标纳入国民经济和社会发展大局，共同推进落实。完善以本规划为统筹的相关工作考核评估体系建设，加强规划指标落实情况的考核评估，将规划任务完成情况与日常考评、年度考评、创新评估等工作有机衔接。（牵头部门：区政府残工委；参与部门：区政府有关部门）

（四）强化监测评估机制。区政府残疾人工作委员会及相关部门要加强规划的动态监测和跟踪问效，及时发现和解决执行中的问题，在“十四五”中期和期末对规划实施情况进行中期评估和总结评估。开展第三方评估和社会满意度调查，及时公开有关信息，接受社会监督。区政府残疾人工作委员会在“十四五”期末对规划实施情况进行评估总结，按照有关规定对先进典型予以表彰。（牵头部门：区政府残工委；参与部门：区政府有关部门。）

济南市历城区人民政府办公室 关于印发济南市知识产权服务业集聚区专 项资金管理的通知

济历城政办字〔2022〕1号

各街道办事处，区政府各部门：

经区政府同意，现将修订后的《济南市知识产权服务业集聚区专项资金管理办法》印发给你们，请认真贯彻落实。

济南市历城区人民政府办公室

2022年1月24日

（此件公开发布）

济南市知识产权服务业集聚区

专项资金管理办法

第一章 总 则

第一条 为加快推动济南市知识产权服务业集聚区建设，加强中央专项资金管理，提高资金使用效益，根据财政部《服务业发展资金管理办法》（财建〔2019〕50号），济南市人民政府办公厅《关于印发济南市知识产权运营服务体系建设实施方案（2019-2021年）的通知》（济政办字〔2019〕64号）和《济南市知识产权运营服务体系建设专项资金管理办法》（济市监〔2020〕8号）等有关规定，结合我区实际，制定本办法。

第二条 本办法所称知识产权服务业集聚区专项资金（以下简称“专项资金”），是指济南市下达我区用于支持济南市知识产权服务业集聚区的中央专项资金。

第三条 专项资金的管理和使用，应遵守国家有关法律法规和财政管理制度，按照“公开透明、科学管理、注重实效、利于监督”的原则，充分体现财政资金的引导和带动作用。

第四条 专项资金主要采用奖励补贴、财政资助、购买服务等方式支持济南市知识产权服务业集聚区建设。

第五条 根据《济南市历城区人民政府关于同意山东历城科技发展集团有限公司运营济南市知识产权服务业集聚区的批复》（济历城政字〔2021〕15号）文件，由济南科发知识产权运营有限公司负责专项经费的使用。

第二章 使用范围

第六条 知识产权服务业集聚区建设资金用途，主要包括：

- （一）知识产权运营服务平台的建设；
- （二）对入驻集聚区服务机构的奖补；
- （三）“五个中心”建设；
- （四）符合大力建设知识产权服务业集聚区的其他资金使用方向。

第三章 支持重点及标准条件

第七条 历城区市场监管局负责线上知识产权运营服务平台的招采工作，经费金额最高不超过300万元。

第八条 济南科发知识产权运营有限公司负责聘请知识产权运营专业团队，推动集聚区快速走向市场化、国际化，经费金额最高不超过每年100万元，连续支持3年。

第九条 面向全国招引各类知识产权服务机构入驻，根据服务机构的经营业绩和合同执行情况等综合评定，连续奖励3年。

- （一）考核结果为优秀的，每年给予一次性最高不超过15万元奖励；
- （二）考核结果为良好的，每年给予一次性最高不超过10万元奖励；

(三) 考核结果为合格的, 每年给予一次性最高不超过 6 万元奖励;

(四) 考核结果为不合格的, 不予奖励。

第十条 建设“五个中心”, 每个中心给予一定额度的奖励:

(一) 知识产权交易中心, 最高奖励不超过 100 万元;

(二) 企业上市辅导中心及上市公司科创题材并购中心, 最高奖励不超过 100 万元;

(三) 黄河流域地理标志产品交易中心, 最高奖励不超过 80 万元;

(四) 知识产权金融服务中心, 最高奖励不超过 150 万元。

第十一条 对知识产权宣传、培训、人才培养、项目管理等工作给予资金支持。

第十二条 未列出资助标准的其他知识产权集聚区建设相关项目, 济南科发知识产权运营有限公司根据工作要求制定实施方案, 结合年度资金使用计划执行, 知识产权服务业集聚区建设资金预算视实际情况做适当调整。

第四章 组织管理

第十三条 济南科发知识产权运营有限公司负责编制专项资金预算, 组织开展资助的申报、评审(审核)、立项、验收等工作, 按相关规定做好专项资金绩效评价工作。

济南科发知识产权运营有限公司、区市场监管局共同对项目资金使用情况和项目实施情况进行监督管理, 可委托第三方机构开展项目管理、项目监理、审计、评估以及各项专业性服务等工作。

第十四条 核准制知识产权资助资金的受理、审核和拨付应当遵循以下程序:

(一) 济南科发知识产权运营有限公司发布申报通知;

(二) 济南科发知识产权运营有限公司对申报材料进行受理、初审, 对于申报材料不完善的, 限期予以补正; 申请人未按照要求补正材料的, 不予受理;

（三）济南科发知识产权运营有限公司对申报材料进行审核或委托第三方机构对申报材料进行审核；

（四）经审核符合条件的，济南科发知识产权运营有限公司进行公示，公示时间不少于 5 个工作日；

（五）经公示无异议或异议不成立的，济南科发知识产权运营有限公司拨付资金。

第十五条 评审制知识产权资助项目的受理、评审、管理、资金拨付，应当遵循以下程序：

（一）济南科发知识产权运营有限公司发布申报通知；

（二）济南科发知识产权运营有限公司对申报材料进行受理、初审，对于申报材料不完善的，限期予以补正；申请人未按照要求补正材料的，不予受理；

（三）济南科发知识产权运营有限公司组织 5 人以上（含 5 人）单数专家对项目进行统一评审；

（四）济南科发知识产权运营有限公司将专家评审确定的拟立项名单进行公示，公示时间不少于 5 个工作日；

（五）经公示无异议或者异议不成立的，济南科发知识产权运营有限公司根据公示结果与项目承担单位签订项目合同，约定工作任务、验收要求、完成时限、绩效目标等内容；

（六）济南科发知识产权运营有限公司对项目实施中期情况进行监督检查，对未按规定履行合同义务的限期整改，逾期不整改的终止合同；

（七）项目实施期满后，由济南科发知识产权运营有限公司委托第三方机构或组织 5 人以上（含 5 人）单数专家进行验收（如有需要审计的项目可进行审计），验收合格的，按照合同规定拨付资金；对验收不合格的，督促项目承担单位限期整改，整改后仍不符合验收要求的，终止合同；

（八）项目资助资金拨付由济南科发知识产权运营有限公司负责。

第十六条 申请人存在以下情形之一的，不予资助：

（一）不符合相关法律法规、资金管理办法、实施细则、申报指南、通知等要求的；

（二）逾期不申报的；

（三）申报材料不符合要求，逾期不补正的；

（四）按照项目评审制方式申报的项目单位，经查询人民法院公告网，申报时已经进入破产清算程序的；

（五）违反《财政涉企资金分配“绿色门槛”制度》及《济南市失信联合惩戒对象名单管理办法》的。

第十七条 申请人应对提交申请材料的真实性、合法性、有效性负责。任何单位或个人不得以任何理由、任何形式骗取、截留、挪用专项资金，对违反规定的，依照国家有关法律法规进行处理。

第十八条 项目承担单位应严格遵守国家财务规章制度和财经纪律，规范使用资金，实行专款专用，按时报送项目进展情况和资金绩效自评报告，并积极配合有关部门的监督检查和审计。

第十九条 获得资金支持的单位应对资金使用进行绩效自评，项目负责人对项目预算绩效负责，对重大项目责任人实行绩效终身责任追究。

第二十条 受委托的第三方机构及其人员在审计或核验过程中，存在弄虚作假、隐瞒事实真相或与受资助单位串通作弊并出具相关报告的，依照国家有关法律法规进行处理。

第五章 附 则

第二十一条 专项资金实行资金总量控制，为防止出现资金缺口，本办法可根据申请资金规模、年度绩效评价结果适时调整。

第二十二条 专项资金使用期三年。

第二十三条 本办法与济南市已经出台的政策重复的，不重复资助。

第二十四条 本办法由济南科发知识产权运营有限公司负责解释。

第二十五条 本办法自公布之日起实施，有效期三年。

附件：济南市知识产权服务业集聚区专项资金预算表

附件：

济南市知识产权服务业集聚区专项资金预算表

（以实际年度预算为准，单位：万元）

名称	总金额	经费来源	经费项目名称	项目用途	项目金额
集聚区建设经费	1860	中央资金	知识产权公共服务平台建设费用	知识产权公共服务平台	295
			知识产权服务机构入驻奖励经费	奖励入驻服务机构	850
			集聚区线下建设五个中心 （小计：430 万元）	知识产权交易中心	100
				企业科创板上市辅导中心	50
				上市公司科创题材并购中心	50
				黄河流域地理标志产品交易中心	80
				知识产权金融服务中心	150
			集聚区运营费	服务平台运维、高价值专利培育、知识产权赛事、人才智库建设、知识产权服务站点建设、项目管理、知识产权质押融资服务等业务。	285

济南市历城区人民政府办公室 关于印发济南市历城区城乡公益性岗位扩 容提质行动实施方案的通知

济历城政办字〔2022〕2号

各街道办事处，区政府各部门：

《济南市历城区城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案》已经区政府同意，现印发给你们，请认真抓好组织实施。

济南市历城区人民政府办公室

2022年3月29日

（此件主动公开）

济南市历城区城乡公益性岗位扩容提质 行动实施方案

为深入贯彻省市城乡公益性岗位扩容提质工作部署要求，全面推动我区城乡公益性岗位扩容提质工作，根据《济南市人民政府办公厅关于印发济南市城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案的通知》（济政办字〔2022〕5号）有关要求，结合我区实际，现制定《济南市历城区城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案》如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届六中全会精神，坚持以人民为中心的发展理念，以推动共同富裕为导向，大力提升公益性岗位数量和质量，着力解决城乡低收入群体实现充分就业、有效增收，不断增强城乡低收入群体的获得感、幸福感、安全感。

二、目标任务

（一）总体任务。“十四五”期间，全区城乡公益性岗位创设不低于 6000 个，其中乡村公益性岗位创设不低于 3240 个，城镇公益性岗位创设不低于 2760 个。

（二）年度计划。2022 年、2023 年每年安排城乡公益性岗位 2000 个，2024 年、2025 年每年安排城乡公益性岗位 1000 个。全区年度城乡公益性岗位开发计划按照区级当年度统一下达开发计划进行适时调整，在不低于区下达年度计划的前提下，各街道可适当增加岗位规模，2022 年各街道岗位计划分配表见附件。

三、岗位设置

（一）设置原则

1. 坚持统筹原则。结合我区现实需求，整合资源优势，由区级统筹，人社部门抓总，各部门协同推进，着眼全区大局，统筹协调规划，形成“系统化”、“链条化”工作合力，共同推进公益性岗位开发管理。对已有的公益性岗位和新开发的公益性岗位实行有效衔接，逐步实现并轨。

2. 坚持精准原则。细化工作措施，精准聚焦最需要帮扶的城乡就业困难人员，做到科学设岗、按需设岗，注重岗位开发数量、岗位类型、待遇标准方面的有效针对性，确保精准摸排、精准设岗、精准安置、精准管理。

3. 确保效果原则。注重工作实际，坚持效率公平和示范引领，合理确定公益性岗位开发规模和任务目标，坚持按需设岗，科学设岗，人岗匹配，平等共享的原则，打造一批先进示范街道，起到示范引领的作用。

（二）安置对象

城乡公益性岗位的安置重点是就业困难群体，其中乡村公益性岗位主要安置脱贫享受政策人口（含防止返贫监测帮扶对象）、农村低收入人口、农村残疾人、农村大龄人员（45-65 周岁）等群体；城镇公益性岗位主要安置城镇零就业家庭人员、城镇大龄失业人员（女性 45 周岁以上、男性 55 周岁以上至法定退休年

龄)等群体(以下统称“六类”群体)。(区人力资源和社会保障局牵头,区民政局、区卫生健康局、区残联、区农业农村(乡村振兴)局按职责分工负责)

(三) 岗位类别

城乡公益性岗位主要设置公共管理类、公共服务类、社会事业类、设施维护类、社会治理类等5大类型,在统筹整合现有公益性岗位基础上,各街道可根据实际需求设定岗位开发类型,例如:城乡管理协管员、治安巡防协管员、公共环境卫生管理员、卫生防疫员、养老服务员、劳动保障协管员、公共安全管理、公益设施管理员、社区网格员、基层调解员等岗位。每个岗位应合理设定适当工作量、工作标准和工作规范。(区人力资源和社会保障局会同有关部门按职责分工负责)

(四) 岗位待遇

1. 岗位补贴标准。城乡公益性岗位统一实行政府补贴,按照不低于当地小时最低工资标准或月最低工资标准(2022年,城镇公益性岗位补贴标准不低于2100元/月,含社会保险个人承担部分;乡村公益性岗位,补贴标准不低于21元/小时,每年平均1万元/岗),由各街道依据岗位类型、劳动时间等因素确定,岗位待遇按月发放。

2. 岗位补贴期限。同一人员的岗位补贴期限一般不超过3年,乡村公益性岗位到期后可视情适当延长,城镇公益性岗位距法定退休年龄不足5年的可延长至法定退休年龄(以初次核定其享受补贴时年龄为准)。

3. 岗位保险保障。乡村公益性岗位应为在岗人员购买意外伤害商业保险,每年不超过60元,保险费用由区财政统一承担,已购买的不再重复购买。城镇公益性岗位按规定给予社会保险补贴,补贴标准按用人单位为在岗人员实际缴纳的社会保险费给予补贴,不包括个人应缴纳部分。

4. 岗位有效衔接。对原有公益性岗位人员，要按照《山东省人力资源和社会保障厅关于做好城乡公益性岗位新老岗位和在岗人员衔接工作的通知》（鲁人社函〔2022〕1号）要求，符合现行安置条件的，统一纳入到新的安置范围，不符合现行安置条件的，可执行原协议期或待遇期限及标准，到协议期或待遇期满终止；对暂未落实公益性岗位人员，要建立侯岗人员信息库，实现随时退出随时补入；对退出公益性岗位后生活困难人员，按规定纳入社会救助范围，做到政策有效衔接、岗位有效衔接。（区人力资源和社会保障局、区民政局按职责分工负责）

四、工作步骤

（一）岗位开发

城乡公益性岗位开发实行申报制度，街道根据岗位开发计划，合理开发和设置岗位，向区人力资源和社会保障局提出岗位开发申请，申请内容包括申报事由、岗位名称、岗位数量、工作内容、招用条件、工资待遇等情况。区人力资源和社会保障局对各街道岗位开发情况进行审核备案，合理确定公益性岗位种类、数量、条件，建立公益性岗位信息库。

（二）人员录用

城乡公益性岗位人员招用由街道按照发布公告、报名申请、民主评议、审核公示、区县审批、签订合同、岗前培训、安排上岗等八个环节组织实施。区人力资源和社会保障局做好流程指导及对拟录入人员信息复核工作。

（三）补贴发放

城乡公益性岗位补贴实行先缴后补，资金按季度拨付。各街道根据在岗人员情况，每季度末向区人力资源和社会保障局提交补贴资金发放材料和申请。经数据比对核实无误后，由区人力资源和社会保障局进行公示，公示无异议后，及时将补贴资金拨付发放到位。

（四）监督管理

按照“谁用人，谁管理、谁负责”的原则，各用人单位要对公益性岗位人员进行日常管理考核，对上岗人员建立考勤签到、监督、补贴发放等基础台账，督促在岗人员认真履行岗位职责，严格遵守规章制度和工作纪律。各职能部门依托全省公益性岗位管理系统，建立公益性岗位实名制数据库，对人员基本信息和岗位安置情况进行动态管理，根据日常需求，确保需开设岗位及时开设、需安置人员及时安置、需退出人员及时退出，防止“虚报冒领”“吃空饷”等情况。

五、资金保障

加强资金统筹，进一步统筹用好各项涉及公益性岗位的资金，将城乡公益性岗位资金列入区年度财政预算，所需资金扣除上级补助后，按现行就业补助资金分担比例承担。鼓励多方筹集资金，支持社会资金、公益基金参与，进一步加大资金保障力度。各街道可通过政府购买市场化服务的方式委托第三方人力资源服务机构协助管理（鼓励优先使用我区村党支部领办的劳务公司）。（区财政局、区人力资源和社会保障局按职责分工负责）

六、工作保障

（一）强化组织领导

建立“区级抓统筹、人社总牵头、街道抓落实、村（社区）参与管理、职能部门协调配合”的工作责任机制，成立由分管区长任组长的工作专班，统筹推进全区城乡公益性岗位开发管理工作。区人力资源和社会保障局成立公益性岗位工作组，负责做好工作推进和日常管理工作；各街道、村（社区）也要相应成立工作小组，负责做好公益性岗位开发管理相关工作；区相关职能部门要分别明确1名分管负责人和1名专职联络员，负责做好相关工作，确保信息畅通、整体联动、配合高效。（区人力资源和社会保障局牵头，各有关部门按职责分工负责）

（二）明确部门职责

区人社局牵头城乡公益性岗位的统筹开发，会同农业农村（乡村振兴）、民政、残联等部门按照职责分工协助做好人员认定、岗位开发等工作；财政部门做好资金筹集、拨付及监管等工作；教育、公安、自然资源、生态环境、交通、水务、卫健、应急等部门、单位深挖岗位资源，负责对各街道岗位设置和计划安排进行科学合理的工作指导；各街道做好岗位开发、人员录用选拔、使用管理等工作；村（社区）负责公益性岗位的日常管理、就业帮扶等相关工作。（区人力资源和社会保障局牵头，各有关部门按职责分工负责）

（三）加强督导落实

各级各部门要把城乡公益性岗位开发的组织实施和目标任务完成情况列入全区经济社会发展综合考核，强化对城乡公益性岗位补贴资金、岗位设置、人员管理等督导监管，按时调度和通报，确保政策措施落到实处，各项工作任务圆满完成。

退役士兵专项公益性岗位按现行相关规定执行。

附件：1. 历城区城乡公益性岗位扩容提质工作专班

2. 历城区乡村公益性岗位扩容提质各街道岗位计划分配表（2022 年）

附件 1

历城区城乡公益性岗位扩容提质工作专班

组 长：闫立彬 区委常委、常务副区长

副组长：陈 军 区政协副主席、区委组织部副部长、区人力资源社会保障局局长

高玉明 区人力资源社会保障局党组成员、副局长

王连国 区财政局党组成员、区财源保障服务中心主任

成 员：李 芸 区公共就业人才服务中心主任

李 玲 区公共就业人才服务中心副主任

汪秀丽 区人力资源社会保障局四级调研员

翟宗宁 区民政局党组成员、四级调研员

孙永禄 区农业农村（乡村振兴）局常务副局长

王祥山 区卫生健康局三级调研员

刘 薇 区残联教育就业科科长

陈 滢 山大路街道民生保障服务中心主任

徐 峰 洪家楼街道综合治理中心主任

吴 静 东风街道民生保障中心主任

赵 芸 全福街道党建办公室副主任

贾 丽 华山街道党政办公室副主任

李 丽 荷花路街道民生保障服务中心

孙玉莲 王舍人街道党政办公室副主任

张潇娴 鲍山街道城乡规划办公室副主任

段为波 郭店街道办事处副主任

王省昌 唐冶街道公共文化服务中心主任

于 飞 港沟街道应急管理办公室副主任
李 佳 彩石街道农业综合服务中心主任
王 燕 董家街道综合治理服务中心主任
韩 奎 唐王街道党工委委员、副主任

附件 2

历城区城乡公益性岗位扩容提质

各街道岗位计划分配表

(2022 年)

街道	城乡公益性岗位开发计划数量(单位: 个)		
	总数	城镇公益性岗位	乡村公益性岗位
山大路街道	70	70	0
洪家楼街道	70	70	0
东风街道	80	80	0
全福街道	80	80	0
华山街道	190	90	100
荷花路街道	125	40	85
王舍人街道	180	90	90
鲍山街道	180	80	100
唐冶街道	185	90	95
港沟街道	260	90	120
郭店街道	100	40	60
董家街道	200	40	160
彩石街道	90	30	110
唐王镇	190	30	160
合计	2000	920	1080

济南市历城区人民政府关于朱英浩等工作 人员职务任免的通知

济历城政任〔2022〕1号

各街道办事处，区政府各部门：

区政府决定，任命：

朱英浩为济南历城控股集团有限公司董事长；

孙 弋为济南历城金融控股集团有限公司董事长。

免去：

刘振鹏的济南历城控股集团有限公司总经理职务；

孙 弋的济南历城金融控股集团有限公司总经理职务。

济南市历城区人民政府

2022年1月18日

济南市历城区人民政府关于免去李仁锋等 工作人员职务的通知

济历城政任〔2022〕2号

各街道办事处，区政府各部门：

区政府决定，免去：

李仁锋的区投资促进服务中心主任职务；

张诗春的区东部新区发展服务中心主任职务。

济南市历城区人民政府

2022年2月22日