

历城区2024年预算绩效管理工作开展情况说明

2024年历城区财政局以“务实、管用、高效”为出发点，坚持“重点工作精品化、常规工作简约化、基础工作数字化”的方向，推动绩效管理与预算管理深度融合，目前各项工作均取得一定成效，现将2024年预算绩效管理工作开展情况说明如下：

一、全面提升绩效目标质量

抓好绩效目标龙头，针对部门单位绩效目标不会编、编不好等问题，组织各业务科室工作人员及第三方机构开展“一对一”辅导。2024上半年共审核修正项目支出绩效目标584个，部门整体绩效目标76个。通过实施分级分类审核、向社会全面公开、优秀项目支出绩效目标展示等方式，压实部门单位绩效目标管理主体责任，提高绩效目标编报质量，推动其逐步成为编制预算的重要参考。

二、扎实开展组织开展绩效自评

一是组织做好中央转移支付资金自评。组织有关预算部门全面梳理中央对我区涉评转移支付资金使用情况，认真做好自评，并按照中央、省、市财政部门复核结果抓好问题的整改落实。

二是扎实开展区级自评。组织各部门对照2023年绩效目标认真开展自评，共涉及项目支出绩效自评2057个，部门整体绩效自评77个。在此基础上，选取区园林和林业绿化局和区应急管理局，对其项目支出绩效自评质量进行财政抽查复核，选取区人社局和

区自然资源局，对其部门整体绩效管理进行财政重点评价，复核评价结果将作为下一年度预算资金安排及绩效考核的重要内容。

三、全面提高财政重点绩效评价质量和成效

为进一步落实“共执绩效‘手术刀’”要求，将绩效评价作为预算绩效管理的重点持续抓好，突出评价重点，优化方式方法，此次项目选取聚焦重点领域、重大资金、薄弱环节，兼顾评价领域和部门整体全覆盖要求，精选评价项目，最终选定“区教体局移交义务教育学校配套设施设备购置”“区民政局社会工作服务站”等20个项目开展财政重点绩效评价，涉评资金182552.31万元。

四、深化成本预算绩效管理改革，加快支出标准建设

2024年我区选取“移交义务教育学校设备购置及运转经费”和“新建幼儿园内部配套资金”两个项目开展成本绩效评价，寻找项目成本管控点，优化成本结构，提高资金效益，推动实现节本增效。目前已制定印发《历城区移交义务教育学校办学条件标准试行办法》（济历城财教〔2024〕1号）、《历城区新建幼儿园办学条件标准试行办法》（济历城财教〔2024〕2号）。

五、推动数字绩效建设

2024年我区所有预算单位的全过程绩效管理基础工作全部在预算管理一体化系统完成，逐步实现绩效目标、绩效评价、绩效监控和信息公开所需数据，从系统中直接提取、直接应用，推动绩效管理的规范化、数字化，促进绩效与预算管理深度融合。

2024年12月31日