

历城区2025年预算绩效管理工作开展情况说明

2025年预算绩效管理科深入贯彻落实中央、省、市关于财政科学管理试点的决策部署，紧紧围绕“规范管理、提质增效、服务发展”的目标，严格履行财政评审职责，加强预算绩效管理，以提升财政资金使用效益为目标，扎实推进预算绩效管理和财政评审各环节工作。

一是强化绩效目标管理。2025年共审核修正项目支出绩效目标709个，部门整体绩效目标76个。通过实施分级分类审核、向社会全面公开、优秀项目支出绩效目标展示等方式，压实部门单位绩效目标管理主体责任，提高绩效目标编报质量，确保目标设置科学、量化。

二是做深做实项目支出绩效自评。组织做好中央转移支付资金自评。组织有关预算部门全面梳理中央对我区涉评转移支付资金使用情况，认真做好自评，并按照中央、省、市财政部门复核结果抓好问题的整改落实。组织开展区级项目支出绩效自评。组织各部门对照2024年绩效目标认真开展自评，共涉及部门整体绩效自评77个，项目支出绩效自评2402个，涉及资金预算资金847669万元，实际支出570555万元，预算执行率67.31%。在此基础上，选取区交通局和区退役军人事务局，对其37个项目支出绩效自评质量进行财政抽查复核，选取区园林和林业绿化局和区统计局，对其部门整体绩效管理进行财政重点评价，复核评价结果将作为下一年度预算资金安排及绩效考核的重要内容。

三是统筹推进重点绩效评价，强化结果应用。2025年，区财政局进一步扩大重点项目支出绩效评价范围，聚焦公共卫生、养老服务和义务教育等领域，选取“区卫健局基本公共卫生服务”、“区委组织部村级组织运转经费”等10个项目开展重点项目支出绩效评价，选取“区教体局义务教育阶段学生校服费及检测费”项目开展成本效益分析，选取区统计局和区园林和林业绿化局开展部门整体绩效重点评价，共涉及财政预算资金3.79亿元。区财政局将评价结果以正式公文的形式反馈项目主管部门，要求各项目主管部门吃透问题实质、深挖问题原因、拿出可行方案，召开专题会议，建立整改台账，逐项制定整改措施，全面落实问题整改。坚持绩效评价结果与预算安排直接挂钩机制，对低效无效资金一律削减或取消预算安排，对于整改不到位的，2026年不再安排相关项目预算。

四是深化成本预算绩效管理改革，加快支出标准建设。2025年选取“区教体局义务教育阶段学生校服费及检测费”项目开展成本效益分析，根据分析结论制定印发《历城区义务教育阶段学生校服费及检测费标准试行办法》。

五是强化事前绩效评估。选取“历城区道路保洁”等5个项目开展财政重点事前绩效评估，评估结果全部应用于2026年预算编制，涉及预算资金6.9亿元。